

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

12 октября 2006 г. № 1334

Об утверждении Положения о порядке организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации безработных и иных категорий граждан и освоения ими содержания образовательной программы обучающихся курсов по направлению органов по труду, занятости и социальной защите

Изменения и дополнения:

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 27 ноября 2007 г. № 1615 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., № 292, 5/26272) <С20701615>;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18 февраля 2008 г. № 221 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 53, 5/26825) <С20800221>;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 23 декабря 2008 г. № 2010 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., № 14, 5/29066) <С20802010>;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 9 июля 2011 г. № 936 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2011 г., № 81, 5/34137) <С21100936>;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 9 февраля 2012 г. № 136 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2012 г., № 22, 5/35256) <С21200136>;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 11 сентября 2012 г. № 844 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 15.09.2012, 5/36224) <С21200844> - **вступает в силу 3 ноября 2012 г.**;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 16 октября 2012 г. № 933 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 19.10.2012, 5/36359) <С21200933>;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 4 марта 2015 г. № 160 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 07.03.2015, 5/40210) <С21500160>;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18 апреля 2016 г. № 312 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 21.04.2016, 5/41977) <С21600312>;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22 октября 2016 г. № 856 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 02.11.2016, 5/42835) <С21600856>

В соответствии со статьей 18 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 года «О занятости населения Республики Беларусь» Совет Министров Республики Беларусь **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации безработных и иных категорий

граждан и освоения ими содержания образовательной программы обучающих курсов по направлению органов по труду, занятости и социальной защите.

2. Республиканским органам государственного управления до 1 декабря 2006 г.:
привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим постановлением;

принять иные меры по реализации данного постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Премьер-министр Республики Беларусь

С.Сидорский

УТВЕРЖДЕНО

Постановление
Совета Министров
Республики Беларусь
12.10.2006 № 1334

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации безработных и иных категорий граждан и освоения ими содержания образовательной программы обучающих курсов по направлению органов по труду, занятости и социальной защите

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 18 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 года «О занятости населения Республики Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 94, 2/1222) и определяет порядок организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации безработных и иных категорий граждан и освоения ими содержания образовательной программы обучающих курсов (лекториев, тематических семинаров, практикумов, тренингов, офицерских курсов и иных видов обучающих курсов) (далее – обучение) по направлению комитета по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета и управлений (отделов) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов (далее – органы по труду, занятости и социальной защите) за счет средств, выделяемых для этих целей в соответствии с законодательством.

2. Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляется на основании Закона Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь», Кодекса Республики Беларусь об образовании, настоящего Положения и других актов законодательства в сфере занятости и профессионального образования и направлено на содействие обеспечению эффективной занятости населения, сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, сохранение и развитие ее профессионального потенциала, повышение трудовой активности и конкурентоспособности работников.

3. Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляется в целях предоставления гражданам, зарегистрированным в установленном законодательством порядке безработными, возможности получения необходимых для возобновления (начала) трудовой деятельности профессиональных знаний, умений и навыков с учетом общественных потребностей и в соответствии с имеющимися склонностями, способностями, навыками и особенностями их психофизического развития.

4. Безработные направляются органами по труду, занятости и социальной защите на обучение в случае, если:

невозможно подобрать подходящую работу по причине отсутствия у безработного необходимой профессии, специальности (направления специальности, специализации), квалификации;

необходимо изменить профессию, специальность (направление специальности, специализацию), квалификацию в связи с отсутствием работы, соответствующей имеющимся у безработного профессиональным навыкам;

безработным утрачена способность к выполнению работы по приобретенным ранее профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации или возникли медицинские противопоказания к ее выполнению.

5. Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите включает реализацию следующих образовательных программ дополнительного образования взрослых:

образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих);

образовательной программы переподготовки рабочих (служащих);

образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование;

образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование;

образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов;

образовательной программы повышения квалификации рабочих (служащих);

образовательной программы обучающих курсов (лекториев, тематических семинаров, практикумов, тренингов, офицерских курсов и иных видов обучающих курсов) (далее – образовательная программа обучающих курсов).

6. Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляется в учреждениях образования, иных организациях, у индивидуальных предпринимателей, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность (далее – учреждения образования и иные организации).

б¹. Граждане, осуществляющие уход за ребенком в возрасте до трех лет (кроме граждан, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет), могут быть направлены органами по труду, занятости и социальной защите на обучение в порядке и на условиях, определенных для безработных.

7. Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляется на основании договоров, заключаемых в установленном законодательством порядке.

8. Период обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите в дневной форме засчитывается в стаж работы, о чем производится запись в трудовой книжке.

9. Безработные, направленные органами по труду, занятости и социальной защите на обучение, подлежат снятию с учета в органах по труду, занятости и социальной защите.

ГЛАВА 2 УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ОБУЧЕНИЯ БЕЗРАБОТНЫХ

10. Управление организацией обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите в Республике Беларусь осуществляется Министерством труда и социальной защиты и Министерством образования.

11. Министерство труда и социальной защиты совместно с Министерством образования обеспечивают:

проведение государственной политики в области обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите и осуществление государственного контроля за ее реализацией;

разработку нормативных правовых актов по вопросам организации обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите.

12. Министерство труда и социальной защиты:

совместно с комитетами по труду, занятости и социальной защите облисполкомов (далее – комитеты облисполкомов), Минского горисполкома (далее – комитет Минского горисполкома) на основе прогноза рынка труда, анализа существующей профессионально-квалификационной структуры кадров и в соответствии с программами социально-экономического развития регионов, отраслей определяет объемы и профессионально-квалификационную структуру обучения безработных республики по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;

обеспечивает формирование мероприятий Государственной программы содействия занятости населения по развитию системы обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;

организует и координирует деятельность комитетов облисполкомов и Минского горисполкома по вопросам организации обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;

обеспечивает разработку нормативных, методических, иных документов и материалов по вопросам организации обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите, осуществляет контроль за их реализацией.

13. Министерство образования в установленном законодательством порядке обеспечивает и осуществляет контроль за соблюдением государственных требований к содержанию обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите, организации и качеству учебного процесса в учреждениях образования и иных организациях.

14. Комитеты облисполкомов:

совместно с управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов (далее – управления (отделы) по труду, занятости и социальной защите) определяют объемы и профессионально-квалификационную структуру обучения безработных области по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;

координируют деятельность управлений (отделов) по труду, занятости и социальной защите по организации обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;

совместно с управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите комплектуют учебные группы безработных, заключают договоры с учреждениями образования и организациями об обучении безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;

обеспечивают финансирование обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите в пределах предусмотренных на эти цели средств;

осуществляют контроль за соблюдением управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите, учреждениями образования и организациями порядка организации обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите, установленного настоящим Положением.

15. Управления (отделы) по труду, занятости и социальной защите:

вносят в комитеты облисполкомов предложения по определению объемов и профессионально-квалификационной структуры обучения безработных города, района по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;

закключают договоры с учреждениями образования и организациями на обучение комплектуемых ими групп безработных или на индивидуальное обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;

направляют безработных на обучение, заключают договоры с безработными об обучении, а также с безработными и нанимателями об обучении и трудоустройстве безработных;

осуществляют контроль за соблюдением учреждениями образования и организациями порядка и условий организации обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите, установленного настоящим Положением.

15¹. Комитет Минского горисполкома:

определяет объемы и профессионально-квалификационную структуру обучения безработных г. Минска по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;

комплектует учебные группы безработных, заключает договоры с учреждениями образования и организациями об обучении безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;

направляет безработных на обучение, заключает с ними договоры об обучении, а также с безработными и нанимателями об обучении и трудоустройстве безработных;

обеспечивает финансирование обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите в пределах предусмотренных на эти цели средств;

осуществляет контроль за соблюдением учреждениями образования и организациями порядка проведения обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите, установленного настоящим Положением.

16. Исключен.

ГЛАВА 3 ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ БЕЗРАБОТНЫХ

17. Организация обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите включает:

определение объемов и профессионально-квалификационной структуры обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;

организацию и проведение профессионального ориентирования лиц, нуждающихся в обучении;

заключение договоров об обучении с учреждениями образования и организациями;

комплектование учебных групп и направление их в учреждения образования и иные организации;

организацию учебного процесса в соответствии с установленными требованиями;

контроль за организацией обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите и его результатами;

анализ эффективности обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите после завершения курса обучения.

18. Объемы и профессионально-квалификационная структура обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите определяются на основе прогноза развития рынка труда и его потребности в кадрах рабочих (служащих) и специалистов соответствующей квалификации с учетом профессиональных запросов безработных и их образования.

19. Безработным, направляемым на обучение, органы по труду, занятости и социальной защите бесплатно оказывают услуги по профессиональной ориентации в порядке, установленном законодательством.

20. При направлении на обучение безработных определение их профессиональной пригодности по медицинским показаниям осуществляется в установленном законодательством порядке в учреждениях здравоохранения по месту жительства

безработных. При реализации образовательной программы обучающих курсов определение профессиональной пригодности по медицинским показаниям не требуется.

21. Направление безработного на обучение осуществляется на основании решения, принимаемого руководителем органа по труду, занятости и социальной защите. Решение о направлении на обучение оформляется по форме согласно приложению 1.

22. С безработным, направляемым на обучение, орган по труду, занятости и социальной защите заключает договор, в котором определяются права и обязанности сторон, а также их ответственность за нарушение условий договора. Договор составляется в соответствии с Примерным договором об обучении безработного согласно приложению 2.

Безработный с его согласия может быть направлен на обучение в соответствии с заявкой конкретного нанимателя, гарантирующего его трудоустройство после завершения полного курса обучения. В этом случае заключается трехсторонний договор (орган по труду, занятости и социальной защите – безработный – наниматель), в котором определяются права и обязанности сторон, а также их ответственность за нарушение условий договора. Договор составляется в соответствии с Примерным договором об обучении и трудоустройстве безработного согласно приложению 3. Трехсторонний договор может быть заключен также в период прохождения производственной практики в дополнение к договору, заключенному ранее в соответствии с частью первой настоящего пункта.

При направлении на обучение несовершеннолетнего безработного, не объявленного полностью дееспособным или не вступившего в брак, договор от его имени подписывается также одним из его родителей (попечителем).

23. Безработные призывного возраста могут быть направлены на обучение по профессиям, необходимым для Вооруженных Сил Республики Беларусь, в соответствии с заявками военных комиссариатов районов (городов). Порядок организации профессиональной подготовки безработных призывного возраста по профессиям, необходимым для Вооруженных Сил Республики Беларусь, устанавливается Министерством обороны и Министерством труда и социальной защиты.

24. С учреждениями образования и иными организациями комитеты облисполкомов, органы по труду, занятости и социальной защите заключают договоры об обучении безработных, в которых определяются условия проведения обучения, права и обязанности сторон, а также их ответственность за нарушение договорных обязательств. Договор составляется в соответствии с Примерным договором об организации и осуществлении обучения безработных согласно приложению 4.

25. При выборе учреждений образования и иных организаций для осуществления обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите учитывается:

наличие установленных законодательством документов, подтверждающих их право на осуществление образовательной деятельности и выдачу документов установленного образца;

наличие современной учебно-материальной базы, позволяющей обеспечивать выполнение учебных планов и программ на качественном уровне;

уровень квалификации и наличие опыта работы у педагогических работников, специалистов и мастеров (инструкторов) производственного обучения, привлекаемых к обучению безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;

наличие опыта использования интенсивных методов обучения взрослого населения, индивидуального обучения, адаптации учебных планов и программ к требованиям нанимателей, предъявляемым к работникам;

наличие и стабильность связей учреждения образования с организациями, предоставляющими рабочие места для проведения производственного обучения и производственной практики;

соответствие учреждения образования и иной организации требованиям санитарных норм и техники безопасности;

транспортная доступность, наличие возможности размещения безработных, направленных на обучение, в общежитии или предоставления иного приемлемого места для их проживания.

26. Основанием для зачисления на обучение гражданина, направленного органами по труду, занятости и социальной защите на обучение (далее – гражданин), в учреждение образования, иную организацию является выдаваемое ему органом по труду, занятости и социальной защите направление на обучение по форме согласно приложению 5. Зачисление граждан на обучение оформляется приказом по учреждению образования (иной организации). Копия приказа, список слушателей и извещение о зачислении граждан (гражданина) в учреждение образования (иную организацию) по форме согласно приложению 6 представляются учреждением образования и организацией в орган по труду, занятости и социальной защите в течение трех рабочих дней со дня издания приказа о зачислении граждан (гражданина) в учреждение образования (иную организацию).

27. Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите в учреждениях образования, у индивидуальных предпринимателей, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, осуществляется в учебной группе. Обучение в иных организациях, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, может производиться в учебной группе или индивидуально.

Наполняемость учебных групп при организации обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите устанавливается в количестве 20–30 человек. Комплектование групп осуществляется, по возможности, с учетом возраста, общеобразовательного и профессионального уровня безработных.

Наполняемость учебных групп при организации обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите из числа инвалидов составляет от 6 до 12 человек.

Наполняемость учебных групп, в состав которых включены безработные из числа инвалидов и иные безработные, составляет от 12 до 20 человек, из них не более 6 человек из числа инвалидов.

28. В исключительных случаях, когда скомплектовать группу в количестве 20–30 человек не представляется возможным либо отсутствует необходимость в обучении такого количества безработных по конкретной профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации, допускается наполняемость учебной группы не менее 12 человек. Решение о комплектовании таких групп принимает руководитель управления (отдела) по труду, занятости и социальной защите, комплектуемого группу, по согласованию с комитетом облисполкома либо руководителем комитета Минского горисполкома.

29. Деление групп на подгруппы при организации теоретического обучения осуществляется в порядке, установленном законодательством для соответствующих учреждений образования, иных организаций и категорий обучаемых. Производственное обучение по профессиям художественных ремесел (в соответствии с утвержденным Министерством образования перечнем) осуществляется в группах численностью не менее 7 человек, по профессиям, связанным с эксплуатацией электронно-вычислительных машин (персональных электронно-вычислительных машин), – не менее 8 человек, по остальным профессиям в группах численностью 10–15 человек.

30. Содержание и сроки получения образования безработными определяются учебно-программной документацией образовательных программ дополнительного образования взрослых.

31. Сроки обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите устанавливаются продолжительностью до 12 месяцев. При этом обучение рабочих из числа безработной молодежи, не имеющей профессии, специальности (направления специальности, специализации), квалификации и впервые ищущей работу, может осуществляться в учреждениях профессионально-технического и среднего специального образования по образовательной программе профессионально-технического и среднего специального образования, обеспечивающей получение квалификации рабочего (служащего), с последующей выдачей диплома установленного образца.

32. Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляется в очной (дневной) форме обучения.

33. Обязательная учебная нагрузка при обучении безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите в учреждениях образования и иных организациях устанавливается 36–40 часов в неделю (кроме случаев, установленных законодательством), при этом дневная учебная нагрузка не должна превышать 8 часов.

Продолжительность занятий по теоретическому и производственному обучению при обучении по профессиям рабочих непосредственно на производстве должна соответствовать продолжительности рабочего времени, установленного законодательством о труде для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

34. Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите по профессиям рабочих, связанным с обслуживанием объектов и оборудования, подконтрольных специальным органам надзора, организуется в учреждениях образования и иных организациях, имеющих соответствующее разрешение этих органов на осуществление такого обучения.

Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите по специальностям, связанным с обслуживанием объектов и оборудования, подконтрольных специальным органам надзора, организуется исключительно в учреждениях образования, имеющих соответствующее разрешение этих органов на осуществление такого обучения.

35. Порядок организации учебного процесса при обучении безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите в части, не оговоренной настоящим Положением, определяется учреждением образования и иной организацией самостоятельно с учетом требований, установленных законодательством для организации соответствующей формы обучения.

36. Обучение безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите может совмещаться, по их желанию, в свободное от занятий время с трудоустройством на неквалифицированную работу, а также на временную работу по профессии (специальности), по которой они проходят обучение. Данные граждане должны заранее уведомить орган по труду, занятости и социальной защите о заключении ими такого трудового договора с указанием нанимателя, профессии (должности), срока действия договора.

Орган по труду, занятости и социальной защите на основании сведений о трудоустройстве гражданина принимает решение о дальнейшем финансировании его обучения с учетом возможности совмещения работы с обучением, а также профессии (специальности), по которой гражданин трудоустроился в период обучения.

В случае принятия решения о прекращении финансирования обучения гражданина орган по труду, занятости и социальной защите в трехдневный срок письменно информирует об этом его и учреждение образования, организацию.

37. В случае, если гражданин не уведомил орган по труду, занятости и социальной защите о своем трудоустройстве, а последний принял решение о прекращении финансирования его обучения, гражданин возмещает фактические затраты органов по

труду, занятости и социальной защите за период его обучения с даты трудоустройства до даты принятия этого решения. В состав указанных затрат включаются:

затраты, связанные с организацией и осуществлением процесса обучения непосредственно в учреждении образования, организации (оплата по договорам с учреждениями образования, организациями);

затраты, связанные с компенсацией расходов граждан по проезду к месту обучения и (или) к месту прохождения производственной практики и обратно и дополнительных личных расходов за время нахождения в пути в случае прохождения обучения вне пределов их места жительства;

затраты, связанные с проживанием граждан, проходящих обучение вне пределов их места жительства, в период обучения;

затраты на выплату гражданам стипендии, ежемесячной денежной компенсации и материальной помощи на период обучения.

При отказе граждан от возмещения фактических затрат органов по труду, занятости и социальной защите за период их обучения в добровольном порядке эти затраты взыскиваются органами по труду, занятости и социальной защите в судебном порядке.

38. Граждане, проходящие обучение по направлению органов по труду, занятости и социальной защите, могут быть отчислены из учреждения образования, организации до завершения полного курса обучения в порядке, предусмотренном законодательством, в следующих случаях:

за длительное отсутствие без уважительных причин на учебных занятиях (занятиях) в течение периода обучения (более 20 процентов учебного плана);

за неуспеваемость по трем и более учебным предметам (учебным дисциплинам, практике);

в случае непрохождения итоговой аттестации без уважительных причин;

за систематическое (повторное в течение учебного периода) неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей обучающихся;

в случае наличия медицинских противопоказаний для продолжения обучения или работы по получаемым профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации;

по собственному желанию;

в случае вступления в законную силу приговора суда о назначении наказания в виде исправительных работ, ареста, ограничения свободы, лишения свободы или пожизненного заключения;

в связи с призывом на срочную военную службу;

в связи с направлением на альтернативную службу;

в связи с трудоустройством;

в случае смерти обучающегося.

39. Отчисление из учреждения образования и иной организации граждан до завершения полного курса обучения производится учреждением образования, организацией только по согласованию с органом по труду, занятости и социальной защите, направившим граждан на обучение. При отчислении граждан до завершения полного курса обучения учреждение образования, организация в течение трех рабочих дней со дня издания приказа об отчислении представляет в орган по труду, занятости и социальной защите, направивший граждан на обучение, извещение об отчислении гражданина до завершения курса обучения по форме согласно приложению 7.

40. В случае отчисления граждан из учреждения образования (организации) до завершения полного курса обучения по неуважительным причинам граждане возмещают фактические затраты органов по труду, занятости и социальной защите за период их обучения, перечисленные в пункте 37 настоящего Положения.

41. Обучение граждан заканчивается проведением итоговой аттестации, кроме случаев, установленных законодательством, и оформляется приказом об окончании

обучения. В случае успешного прохождения гражданами итоговой аттестации им выдаются соответствующие документы установленного образца. Учреждение образования или иная организация в течение трех рабочих дней со дня издания приказа об окончании обучения представляет в орган по труду, занятости и социальной защите извещение об окончании обучения по форме согласно приложению 8.

ГЛАВА 4

ФИНАНСИРОВАНИЕ ОБУЧЕНИЯ БЕЗРАБОТНЫХ

42. Финансирование обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляется за счет средств, выделяемых для этих целей в соответствии с законодательством.

43. Расходы органов по труду, занятости и социальной защите, связанные с организацией обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите, включают:

43.1. расходы, связанные с организацией и осуществлением процесса обучения непосредственно в учреждениях образования и организациях (оплата по договорам об организации и осуществлении обучения безработных по направлению органов по труду, занятости и социальной защите учреждениям образования и организациям), в порядке и размерах, определяемых законодательством;

43.2. расходы на выплату гражданам стипендии, ежемесячной денежной компенсации и материальной помощи на период обучения в порядке и размерах, установленных законодательством;

43.3. расходы по оплате проезда и проживания граждан, проходящих обучение вне пределов их места жительства;

43.4. расходы по оплате проживания инвалидов, использующих для передвижения кресла-коляски или тактильную трость.

44. В случае, когда граждане проходят обучение вне пределов их места жительства, орган по труду, занятости и социальной защите возмещает им расходы:

по оплате проезда к месту обучения (перед началом обучения) и обратно (после окончания обучения) при представлении подлинных проездных документов;

по оплате проезда к месту прохождения производственной практики (перед началом производственной практики) и обратно (после окончания производственной практики) в случае прохождения производственной практики вне места обучения при представлении подлинных проездных документов;

дополнительные личные расходы за время нахождения в пути при проезде к месту обучения и обратно, к месту прохождения производственной практики и обратно, которые возмещаются по нормам и в размерах, установленных законодательством о возмещении суточных при служебных командировках в пределах Республики Беларусь.

45. В случае, когда граждане, проходящие обучение вне пределов их места жительства, могут ежедневно приезжать к месту учебы и обратно, орган по труду, занятости и социальной защите возмещает им только расходы по оплате проезда в железнодорожном транспорте общего пользования поездами региональных линий эконом-класса и межрегиональных линий эконом-класса и автомобильном транспорте общего пользования пригородного или междугородного регулярного сообщения при представлении подлинных проездных документов по минимальной стоимости проезда в данном виде транспорта.

46. Расходы учреждений образования и организаций связанные с проживанием граждан, проходящих обучение вне пределов их места жительства, в общежитиях, принадлежащих учреждениям образования, организациям, возмещаются этим учреждениям образования (организациям) комитетами облисполкомов, органами по труду, занятости и социальной защите в соответствии с их фактическими затратами по организации проживания граждан.

47. При невозможности обеспечить размещение граждан в период обучения в общежитии учреждения образования, организации для их проживания могут быть предоставлены иные, отвечающие предъявляемым требованиям жилые помещения в общественном жилом фонде (включая гостиницы 3–4-го разрядов, а в г. Минске – и 2-го разряда) с оплатой по действующим тарифам на услуги гостиниц, сформированным в установленном законодательством порядке, а также заключены договоры с физическими лицами на предоставление жилой площади. При заключении договоров с физическими лицами стоимость проживания гражданина в течение месяца не должна превышать месячной стоимости проживания в гостинице 3-го разряда для городов районного и областного подчинения и гостиницы 2-го разряда для г. Минска.

Приложение 1
к Положению о порядке
организации профессиональной
подготовки, переподготовки,
повышения квалификации
безработных и иных категорий
граждан и освоения ими
содержания образовательной
программы обучающих курсов по
направлению органов по труду,
занятости и социальной защите

РЕШЕНИЕ № _____
от _____ 20__ г.
о направлении на обучение

Гр. _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))
рекомендуется направить на _____
(профессиональная подготовка, переподготовка,

повышение квалификации и освоение содержания образовательной программы обучающих курсов)
по профессии, специальности (направлению специальности, специализации),
квалификации _____
сроком с _____ по _____
Код _____ Возраст _____
(номер регистрационной карточки)
Документ, удостоверяющий личность _____
(серия (при наличии), номер)
Профессия (специальность) по образованию _____
Последнее место работы по профессии (специальности) _____

Сведения об отсутствии повышения квалификации, переподготовки за последние 5 лет

Среднемесячная заработная плата _____
Наличие иждивенцев _____
Профессиональная пригодность _____
Результат профконсультации _____
Специалист по обучению _____
(подпись, инициалы, фамилия)
Направить гр. _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))
в учреждение образования (организацию) _____
(название)
Размер стипендии на время учебы _____ (по состоянию на _____)
(сумма) (дата)
Расходы по оплате проезда, дополнительные личные расходы по состоянию на _____
(сумма) (дата)
Специалист по социальным выплатам _____
(подпись, инициалы, фамилия)
Руководитель органа по труду, занятости и социальной защите

(подпись, инициалы, фамилия)
С порядком организации обучения, размером стипендии, порядком ее выплаты, условиями
уменьшения и лишения стипендии, обязанностями граждан, направленных на обучение,
ознакомлен(а).

 (дата)

 (подпись направленного)

Приложение 2
к Положению о порядке
организации профессиональной
подготовки, переподготовки,
повышения квалификации
безработных и иных категорий
граждан и освоения ими
содержания образовательной
программы обучающих курсов по
направлению органов по труду,
занятости и социальной защите
(в редакции постановления
Совета Министров
Республики Беларусь
18.02.2008 № 221)

**ПРИМЕРНЫЙ ДОГОВОР № _____
об обучении по направлению органа по труду, занятости и социальной защите**

г. _____ г.

 (наименование органа по труду, занятости и социальной защите)

_____ именуемый
в дальнейшем «Орган по труду, занятости и социальной защите», в лице

_____ (должность, фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)
действующего на основании Положения о _____

_____ (наименование органа

_____ по труду, занятости и социальной защите)

с одной стороны, и гражданин _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

документ, удостоверяющий личность _____
(серия (при наличии), номер, дата выдачи,

_____ наименование государственного органа, его выдавшего, идентификационный номер (при наличии)
именуемый в дальнейшем «Гражданин», с другой стороны, заключили настоящий договор
о нижеследующем:

1. Предмет договора.

1.1. Обучение Гражданина по направлению Органа по труду, занятости и социальной
защите за счет средств, выделяемых для этих целей в соответствии с законодательством.

2. Права и обязанности сторон.

2.1. Орган по труду, занятости и социальной защите обязуется:

2.1.1. направить Гражданина на обучение по профессии, специальности
(направлению специальности, специализации), квалификации

_____ (наименование профессии, специальности (направления специальности, специализации), квалификации)

в _____
(наименование учреждения образования (организации))

в период с _____ г. по _____ г.;

2.1.2. возместить Гражданину расходы, связанные с оплатой проезда к месту
нахождения учреждения образования (организации) перед началом обучения и обратно

после завершения обучения, дополнительные личные расходы за время нахождения в пути при представлении подлинных проездных документов в случае обучения и проживания Гражданина вне пределов его места жительства или расходы, связанные с оплатой ежедневного проезда в железнодорожном транспорте общего пользования поездами региональных линий эконом-класса и межрегиональных линий эконом-класса и автомобильном транспорте общего пользования пригородного или междугородного регулярного сообщения по минимальной стоимости при представлении подлинных проездных документов в случае обучения Гражданина вне пределов его места жительства без предоставления жилья по месту обучения;

2.1.3. выплачивать Гражданину в период обучения стипендию в установленном законодательством размере при условии выполнения Гражданином требований, установленных законодательством, уставом учреждения образования (организации) и настоящим договором.

2.2. Орган по труду, занятости и социальной защите имеет право принимать решение о прекращении финансирования обучения Гражданина в случае его трудоустройства в период обучения.

2.3. Гражданин обязуется:

2.3.1. прибыть в учреждение образования (организацию) в указанный Органом по труду, занятости и социальной защите срок;

2.3.2. соблюдать определенные законодательством, уставом учреждения образования (организации) и настоящим договором требования к обучаемым в период обучения, а также установленные правила проживания по месту предоставления жилья на период обучения;

2.3.3. в полном объеме освоить учебный план и программы обучения и в установленном порядке пройти итоговую аттестацию;

2.3.4. в случае трудоустройства в период обучения заранее уведомить об этом Орган по труду, занятости и социальной защите с указанием нанимателя, профессии (должности), срока действия договора;

2.3.5. в случае трудоустройства без уведомления Органа по труду, занятости и социальной защите и принятия решения о прекращении финансирования обучения Органом по труду, занятости и социальной защите возместить Органу по труду, занятости и социальной защите фактические затраты за период обучения Гражданина с даты трудоустройства до даты принятия решения о прекращении финансирования;

2.3.6. в случае отчисления из учреждения образования (организации) по неуважительной причине до завершения полного курса обучения возместить Органу по труду, занятости и социальной защите фактические затраты за период обучения Гражданина на день отчисления.

3. Ответственность сторон и порядок разрешения споров.

3.1. За невыполнение или ненадлежащее выполнение условий договора стороны несут ответственность, в том числе материальную, в соответствии с законодательством и условиями настоящего договора.

3.2. На стороны, заключившие договор, не может быть возложена какая-либо ответственность, если обязательства по договору не выполняются из-за обстоятельств, которые не зависят ни от одной из сторон (форс-мажор). На время, которое начинается с объявления форс-мажора и до его окончания (или возможного окончания, если у одной из сторон появляется возможность действовать), форс-мажор автоматически продлевает сроки договора, но не более чем на один месяц. Если форс-мажор длится более одного месяца, стороны вправе расторгнуть настоящий договор.

3.3. Споры по настоящему договору разрешаются в соответствии с законодательством.

4. Договор составлен в _____ экземплярах.

5. Адреса, реквизиты и подписи сторон.

Орган по труду, занятости
и социальной защите:

Гражданин:

(наименование органа по труду, занятости

(фамилия, собственное имя, отчество (если
таковое имеется)

документ, удостоверяющий личность

и социальной защите)

(серия (при наличии), номер, дата выдачи,

наименование государственного органа, его

выдавшего, идентификационный номер (при
наличии)

(юридический адрес)

(адрес местожительства)

Руководитель _____

(подпись, инициалы, фамилия)

М.П.

(подпись)

Родитель (лицо, заменяющее родителя)

(фамилия, собственное имя, отчество (если
таковое имеется)

документ, удостоверяющий личность

(серия (при наличии), номер, дата выдачи,

наименование государственного органа, его

выдавшего, идентификационный номер (при
наличии)

(адрес местожительства)

(подпись)

Приложение 3

к Положению о порядке
организации профессиональной
подготовки, переподготовки,
повышения квалификации
безработных и иных категорий
граждан и освоения ими
содержания образовательной
программы обучающих курсов по
направлению органов по труду,
занятости и социальной защите
(в редакции постановления
Совета Министров
Республики Беларусь
18.02.2008 № 221)

ПРИМЕРНЫЙ ДОГОВОР № _____**об обучении по направлению органов по труду, занятости и социальной защите и
трудоустройстве**

Г. _____

_____ Г.

(наименование органа по труду, занятости и социальной защите)

_____ именуемый
в дальнейшем «Орган по труду, занятости и социальной защите», в лице

(должность, фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

действующего на основании Положения о _____

(наименование органа)

по труду, занятости и социальной защите)

гражданин _____

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

документ, удостоверяющий личность _____

(серия (при наличии), номер, дата выдачи,

наименование государственного органа, его выдавшего, идентификационный номер (при наличии) именуемый в дальнейшем «Гражданин», и _____

(наименование организации)

в лице _____

(должность, фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

действующего на основании Устава (Положения) _____

(наименование организации)

именуемый в дальнейшем «Организация», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора.

1.1. Обучение Гражданина по направлению Органа по труду, занятости и социальной защите за счет средств, выделяемых для этих целей в соответствии с законодательством, с последующим его трудоустройством в Организации.

2. Права и обязанности сторон.

2.1. Орган по труду, занятости и социальной защите обязуется:

2.1.1. направить Гражданина на обучение по профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации

(наименование профессии, специальности (направления специальности, специализации), квалификации)

в _____

(наименование учреждения образования (организации))

в период с _____ г. по _____ г.;

2.1.2. возместить Гражданину расходы, связанные с оплатой проезда к месту нахождения учреждения образования (организации) перед началом обучения и обратно после завершения обучения, дополнительные личные расходы за время нахождения в пути при представлении подлинных проездных документов в случае обучения и проживания Гражданина вне пределов его места жительства или расходы, связанные с оплатой ежедневного проезда в железнодорожном транспорте общего пользования поездами региональных линий эконом-класса и межрегиональных линий эконом-класса и автомобильном транспорте общего пользования пригородного или междугородного регулярного сообщения по минимальной стоимости при представлении подлинных проездных документов в случае обучения Гражданина вне пределов его места жительства без предоставления жилья по месту обучения;

2.1.3. выплачивать Гражданину в период обучения стипендию в установленном законодательством размере при условии выполнения Гражданином требований, установленных законодательством, уставом учреждения образования (организации) и настоящим договором.

2.2. Орган по труду, занятости и социальной защите имеет право принимать решение о прекращении финансирования обучения Гражданина в случае его трудоустройства в период обучения.

2.3. Гражданин обязуется:

2.3.1. прибыть в учреждение образования (организацию) в указанный Органом по труду, занятости и социальной защите срок;

2.3.2. соблюдать определенные законодательством, уставом учреждения образования (организации) и настоящим договором требования к обучаемым в период обучения, а также установленные правила проживания по месту предоставления жилья на период обучения;

2.3.3. в полном объеме освоить учебный план и программы обучения и в установленном порядке пройти итоговую аттестацию;

2.3.4. в случае планируемого трудоустройства в период обучения заранее уведомить об этом Орган по труду, занятости и социальной защите с указанием нанимателя, профессии (должности), срока действия договора;

2.3.5. при трудоустройстве без уведомления Органа по труду, занятости и социальной защите и принятии последним решения о прекращении финансирования обучения возместить Органу по труду, занятости и социальной защите с даты трудоустройства до даты принятия указанного решения фактические затраты за период своего обучения, связанные с организацией и осуществлением процесса обучения непосредственно в учреждении образования (организации), компенсацией расходов по проезду к месту обучения и (или) месту прохождения производственной практики и обратно и дополнительных личных расходов за время нахождения в пути в случае прохождения обучения вне пределов места жительства, проживанием в период обучения при прохождении обучения вне пределов места жительства, выплатой стипендии, ежемесячной денежной компенсации и материальной помощи на период обучения (далее, если не указано иное, – фактические затраты за период обучения Гражданина);

2.3.6. в случае отчисления из учреждения образования (организации) по неуважительной причине до завершения полного курса обучения возместить Органу по труду, занятости и социальной защите фактические затраты за период обучения Гражданина на день отчисления.

2.4. Организация обязуется:

2.4.1. предоставить Гражданину и Органу по труду, занятости и социальной защите полную информацию о рабочем месте, которое будет предоставлено Гражданину, о характере выполняемой работы, об условиях оплаты труда и о предоставляемых в соответствии с коллективным договором гарантиях, а также другую интересующую Гражданина информацию, связанную с трудоустройством и работой;

2.4.2. после окончания полного курса обучения и достижения Гражданином результатов обучения предоставить Гражданину работу по полученной профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации в должности

(наименование профессии (специальности, должности),

уровень квалификации)

2.4.3. на условиях долевого участия оплатить учреждению образования (организации) расходы по обучению Безработного в размере _____ процентов от сметной стоимости.

3. Ответственность сторон и порядок разрешения споров.

3.1. Организация возмещает Органу по труду, занятости и социальной защите фактические затраты за период обучения Гражданина в случае, если Гражданин по вине Организации не трудоустроен после обучения в соответствии с настоящим договором.

3.2. Гражданин возмещает Органу по труду, занятости и социальной защите и Организации фактические затраты за период обучения Гражданина в случаях, если он: отчислен из учреждения образования (организации) по неуважительной причине до завершения полного курса обучения;

после обучения отказался от трудоустройства в Организацию;

трудоустроился в период обучения без уведомления Органа по труду, занятости и социальной защите и последним принято решение о прекращении финансирования обучения.

3.3. При трудоустройстве Гражданина, прошедшего обучение, к иному нанимателю с письменного согласия Организации фактические затраты за период обучения Гражданина не возмещаются ни одной из сторон.

3.4. На стороны, заключившие настоящий договор, не может быть возложена какая-либо ответственность, если обязательства по договору не выполняются из-за обстоятельств, не зависящих ни от одной из сторон (форс-мажор). На время, которое начинается с объявления форс-мажора и до его окончания (или возможного окончания, если у одной из сторон появляется возможность действовать), форс-мажор автоматически

продлевает сроки договора, но не более чем на один месяц. Если форс-мажор длится более одного месяца, стороны вправе расторгнуть настоящий договор.

3.5. За невыполнение или ненадлежащее выполнение условий настоящего договора стороны несут ответственность, в том числе материальную, в соответствии с законодательством и условиями договора.

3.6. Споры по настоящему договору разрешаются в соответствии с законодательством.

4. Договор составлен в _____ экземплярах.

5. Адреса, реквизиты и подписи сторон:

Орган по труду, занятости и социальной защите	Гражданин:	Организация:
_____	_____	_____
(наименование органа по труду, занятости и социальной защите)	(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) документ, удостоверяющий личность _____)	(наименование организации)
_____	(серия (при наличии), номер, дата выдачи, наименование государственного органа, его выдавшего, идентификационный номер (при наличии))	(юридический адрес)
(юридический адрес)	_____	_____
_____	(адрес местожительства)	_____
Руководитель	_____	Руководитель
_____	_____	_____
(подпись, инициалы, фамилия)	(подпись)	(подпись, инициалы, фамилия)
М.П.		М.П.

Родитель (лицо, заменяющее родителя):

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) документ, удостоверяющий личность _____)

(серия (при наличии), номер, дата выдачи, наименование государственного органа, его выдавшего, идентификационный номер (при наличии))

(адрес местожительства)

(подпись)

Приложение 4
к Положению о порядке организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации

безработных и иных категорий граждан и освоения ими содержания образовательной программы обучающих курсов по направлению органов по труду, занятости и социальной защите (в редакции постановления Совета Министров Республики Беларусь 18.02.2008 № 221)

**ПРИМЕРНЫЙ ДОГОВОР № _____
об организации и осуществлении обучения безработных**

Г. _____ Г.

(наименование органа по труду, занятости и социальной защите)
именуемый в дальнейшем «Заказчик», в лице _____
(должность, фамилия, собственное имя,

отчество (если таковое имеется)
действующего на основании Положения о _____
(наименование органа

по труду, занятости и социальной защите)
с одной стороны, и _____
(наименование учреждения образования (организации)

именуемый в дальнейшем «Исполнитель», в лице _____
(должность, фамилия, собственное имя,

отчество (если таковое имеется)
действующего на основании Устава (Положения) о _____
(наименование

учреждения образования (организации)
с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора.

1.1. Заказчик поручает, а Исполнитель принимает на себя обязательство осуществить

(вид обучения)
граждан в количестве _____ человек
(цифрами и прописью)

по профессии, специальности (направлению специальности, специализации),
квалификации _____
(наименование профессии, специальности (направления специальности, специализации), квалификации)

согласно прилагаемому списку.

1.2. Требования к содержанию обучения и уровню подготовки определяются учебным планом, учебными программами и квалификационными характеристиками, утвержденными в установленном порядке.

1.3. Исполнитель обязуется:

1.3.1. осуществить с _____ г. по _____ г.
обучение граждан, направленных Заказчиком, в соответствии с согласованными с ним и утвержденными в установленном порядке учебным планом и программами;

1.3.2. в течение трех рабочих дней с начала занятий направить Заказчику извещение о зачислении установленной формы, копию приказа с указанием места и времени проведения занятий и списка слушателей;

1.3.3. обеспечить иногородних граждан, направленных на обучение, местами в общежитии учреждения образования (организации), а при отсутствии такой возможности оказать содействие Заказчику в их размещении для проживания в иных жилых помещениях, отвечающих установленным требованиям;

1.3.4. организовать учебный процесс и обеспечить контроль за его ходом в соответствии с требованиями, предъявляемыми к организации и контролю за учебным процессом для соответствующей формы обучения;

1.3.5. вести учет посещаемости занятий, осуществлять контроль за текущей успеваемостью и в течение трех рабочих дней после завершения каждого месячного периода обучения представлять Заказчику сведения о посещаемости гражданами занятий, а также о гражданах, имеющих неудовлетворительные оценки по итогам текущей успеваемости, нарушающих учебную дисциплину и правила внутреннего распорядка;

1.3.6. предоставить гражданам по возможности оплачиваемую производственную практику в организациях и направить Заказчику приказ о распределении на практику;

1.3.7. в случае отчисления гражданина в течение трех рабочих дней после отчисления из учреждения образования (организации) направить Заказчику извещение об отчислении установленной формы;

1.3.8. обеспечить проведение итоговой аттестации граждан, завершивших полный курс обучения, в порядке, предусмотренном законодательством, и выдать им документы установленного образца;

1.3.9. в течение трех рабочих дней представить Заказчику извещение об окончании обучения установленной формы;

1.3.10. проводить с гражданами, не прошедшими итоговую аттестацию по причине неполного выполнения учебной программы, дополнительные занятия, итоговую аттестацию без оплаты за них.

1.4. Исполнитель имеет право:

1.4.1. отказать гражданину в предоставленном ему месте в общежитии или ином жилом помещении при нарушении гражданином установленных правил проживания;

1.4.2. в порядке, предусмотренном законодательством и уставом учреждения образования (организации), и по согласованию с Заказчиком отчислять из учреждения образования (организации) граждан на основаниях, предусмотренных Положением об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных.

1.5. Исполнитель несет ответственность за содержание и качество учебно-планирующей документации, нормы расходов материалов, сырья, комплектующих, инструмента, средств индивидуальной защиты, используемых для обучения.

1.6. Заказчик обязуется:

1.6.1. провести профессиональный отбор лиц, направляемых на обучение и скомплектовать учебную группу;

1.6.2. организовать прибытие граждан в учреждение образования (организацию);

1.6.3. произвести оплату выполненных работ в порядке, установленном настоящим договором.

1.7. Заказчик имеет право:

1.7.1. принимать решение о прекращении финансирования обучения гражданина в случае его трудоустройства в период обучения;

1.7.2. осуществлять контроль за ходом обучения граждан в учреждении образования (организации) в порядке, согласованном с Исполнителем.

2. Стоимость работ и порядок оплаты.

2.1. Стоимость работ, являющихся предметом настоящего договора, в соответствии с согласованной с Заказчиком и утвержденной Исполнителем сметой затрат, являющейся неотъемлемой частью договора, составляет _____

(сумма цифрами и прописью)

_____ рублей.

Финансирование работ по договору осуществляется за счет ассигнований, выделенных Заказчику для этих целей в соответствии с законодательством.

2.2. Стоимость работ исчислена исходя из цен, тарифов, тарифных ставок и окладов, действующих на _____ г., и в случае их изменения в период действия

договора подлежит индексации по согласованию сторон с представлением дополнительной сметы.

2.3. Оплата работ по данному договору производится _____

(в виде авансового платежа в два

_____ этапа – авансовый платеж и окончательный платеж; в несколько этапов – авансовый платеж и

_____ последующие ежемесячные платежи равными долями, начиная со

_____ второй половины периода обучения и т.д.)

при авансовом платеже в размере _____ процентов от
(цифрами и прописью)

общей стоимости работ.

2.4. При изменении в течение периода обучения количества граждан, обучаемых за счет средств, выделяемых для этих целей в соответствии с законодательством, производится перерасчет общей стоимости выполняемых работ. Разница в стоимости, полученная при перерасчете, учитывается при окончательном расчете Заказчика с Исполнителем.

2.5. Обучение, прекращенное по инициативе Заказчика, оплачивается Исполнителю по фактическим затратам, произведенным Исполнителем на момент получения им извещения о прекращении обучения.

3. Ответственность сторон и порядок разрешения споров.

3.1. За невыполнение или ненадлежащее выполнение условий настоящего договора стороны несут ответственность в соответствии с законодательством.

3.2. На стороны, заключившие договор, не может быть возложена какая-либо ответственность, если обязательства по договору не выполняются из-за обстоятельств, которые не зависят ни от одной из сторон (форс-мажор). На время, которое начинается с объявления форс-мажора и до его окончания (или возможного окончания, если у одной из сторон появляется возможность действовать), форс-мажор автоматически продлевает сроки договора, но не более чем на один месяц. Если форс-мажор длится более одного месяца, стороны вправе расторгнуть настоящий договор.

3.3. Споры по настоящему договору разрешаются в соответствии с законодательством.

4. Прочие условия.

4.1. Срок действия договора: начало _____ г.

окончание _____ г.

4.2. Изменения и дополнения, вносимые в настоящий договор и его неотъемлемые части, должны быть согласованы в письменной форме и подписаны сторонами.

4.3. Сторона по договору вправе в одностороннем порядке расторгнуть договор, если другой стороной допущено нарушение договорных обязательств.

5. Договор составлен в _____ экземплярах.

6. Юридические адреса, реквизиты и подписи сторон

Заказчик:

Исполнитель:

Руководитель

(подпись, инициалы, фамилия)
М.П.

Руководитель

(подпись, инициалы, фамилия)
М.П.

к Положению о порядке организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации безработных и иных категорий граждан и освоения ими содержания образовательной программы обучающих курсов по направлению органов по труду, занятости и социальной защите

(наименование органа по труду, занятости и социальной защите)

Направление на обучение № ____

Руководителю _____
(наименование учреждения образования (организации))

В соответствии с договором от _____ г. № _____

Гр. _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

направляется для _____
(подготовки, переподготовки, повышения квалификации или освоения содержания образовательной

программы обучающих курсов)

по профессии, специальности (направлению специальности, специализации),
квалификации _____

(наименование профессии, специальности (направления специальности, специализации), квалификации)

с _____ г. по _____ г.

Выдано _____ г.

(должность руководителя, подпись, инициалы, фамилия)

М.П.

Примечание. Выдается на руки гражданину для представления в учреждение образования, организацию.

Приложение 6

к Положению о порядке организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации безработных и иных категорий граждан и освоения ими содержания образовательной программы обучающих курсов по направлению органов по труду, занятости и социальной защите

(наименование учреждения образования (организации))

ИЗВЕЩЕНИЕ о зачислении в учреждение образования (организацию)

Руководителю _____
(наименование органа по труду, занятости и социальной защите)

Согласно направлению от _____ г. № _____

гражданин _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

зачислен в _____
 (наименование учреждения образования (организации))
 для обучения по профессии, специальности (направлению специальности, специализации),
 квалификации _____
 (наименование профессии, специальности (направления специальности, специализации), квалификации)
 Приказ о зачислении от _____ г.
 Дата заполнения извещения _____ г.

 (должность руководителя учреждения
 образования, организации)

 (подпись)
 М.П.

 (инициалы, фамилия)

Примечание. Направляется в орган по труду, занятости и социальной защите в течение трех рабочих дней со дня зачисления в учреждение образования (организацию).

Приложение 7
 к Положению о порядке
 организации профессиональной
 подготовки, переподготовки,
 повышения квалификации
 безработных и иных категорий
 граждан и освоения ими
 содержания образовательной
 программы обучающих курсов по
 направлению органов по труду,
 занятости и социальной защите

 (наименование учреждения образования (организации))

ИЗВЕЩЕНИЕ об отчислении гражданина до завершения курса обучения

Руководителю _____
 (наименование органа по труду, занятости и социальной защите)

Гр. _____
 (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

зачисленный в _____
 (наименование учреждения образования (организации))

согласно Вашему направлению от _____ г. № _____
 отчислен из учреждения образования (организации) с _____ г.

 (причина отчисления)

Приказ об отчислении от _____ г. № _____

Дата заполнения извещения _____ г.

 (должность руководителя учреждения
 образования, организации)

 (подпись)
 М.П.

 (инициалы, фамилия)

Примечание. Направляется в орган по труду, занятости и социальной защите в течение трех рабочих дней со дня отчисления до завершения курса обучения.

Приложение 8
 к Положению о порядке
 организации профессиональной

подготовки, переподготовки,
повышения квалификации
безработных и иных категорий
граждан и освоения ими
содержания образовательной
программы обучающих курсов по
направлению органов по труду,
занятости и социальной защите

(наименование учреждения образования (организации))

**ИЗВЕЩЕНИЕ
об окончании обучения в учреждении образования (организации)**

Руководителю _____
(наименование органа по труду, занятости и социальной защите)

Гр. _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

зачисленный в _____
(наименование учреждения образования (организации))

согласно Вашему направлению от _____ г. № _____

завершил обучение по профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации _____

(наименование профессии, специальности (направления специальности, специализации), квалификации)

Приказ об отчислении в связи с окончанием обучения от _____ г. № _____

Дата заполнения извещения _____ г.

(должность руководителя учреждения
образования, организации)

(подпись)
М.П.

(инициалы, фамилия)

Примечание. Направляется в орган по труду, занятости и социальной защите в течение трех рабочих дней со дня издания приказа об окончании обучения.